






0E-AG - Dipartimento Affari Generali







Budget 2024

Negoziazione effettuata il 15/04/24 10:58:07


Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Onofrio Marcello				15/04/24 12:21:14	
Assegnatario			Firma	Data	
Antonio D'Urso				18/04/24 11:36:55	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			32,00	0,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			32,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	29	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto	95,34	>= 100	2	0	Risultato anno precedente 2022	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,2	>= 3,2	1	0	valutazione media Bersaglio 2022. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			26,00	0,00			
B1		Qualità e Accreditamento			15,00	0,00			
	AZ_B1_236	Relazione generale, scritta e con cadenza semestrale, in merito al benessere organizzativo dei dipendenti afferenti alle Strutture organizzative interne al Dipartimento AA.GG. al fine di evidenziare eventuali criticità, segnalate dai dipendenti medesimi. N° Relazioni		>= 2	15	0		Resp.le Struttura	
B3		Formazione			11,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

Budget 2024

Totali						100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				26,00	0,00		
B3		Formazione				11,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	5	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
	AZ_B3_105	Partecipazione ad almeno un corso di formazione sui seguenti temi: Salute e Medicina di Genere, Identità di Genere, Linguaggio di Genere, Violenza e Discriminazioni		>=	1	1	0	GEP Macro Area 4 Scheda 1	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				15,00	0,00		
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative				15,00	0,00		
	AZ_C3_008a	Azioni di recupero crediti. % di gestione delle posizioni aperte (recupero importi /prescrizione / azzeramento)		>=	90	5	0		Resp.le Struttura
	AZ_C3_157	Definizione processi di efficientamento. N° progetti (in note i progetti da perseguire)		>=	3	10	0	Servizi no-core. Noleggi. Trasporti sanitari	Resp.le Struttura
D		BUON USO DELLE RISORSE				27,00	0,00		
D1		Costi				27,00	0,00		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	13.651	<=	11.929	7	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_054	Monitoraggio e gestione budget trasversali. Valutazione accuratezza previsioni: differenza tra previsione e spesa effettiva.		<=	0	20	0	Al fine della valutazione dell'obiettivo si terrà conto dell'incidenza della componente sanitaria titolare del budget che quindi ne dispone osservando regole di appropriatezza che non dipendono dal settore amministrativo	Resp.le Contabilità Analitica

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura		<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)